

Акт по итогам плановой проверки  
в МБОУ СШ №72

Дата	02.11- 06.11.2015 г.
Проверка осуществлялась	МКУ «ЦБУО Октябрьского района»
Основание проведения проверки	План-задание
Проверку осуществляла	1. Козлова Л.Е., ведущий бухгалтер
Проверяемая организация	МБОУ СШ №72, директор Колесниченко Е.Д.
Сведения о результатах проверки	<p><u>Анализ первичных документов, собеседование с администрацией учреждения</u> показало:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. На период проведения проверки по правильности установления персональных выплат предоставлены следующие документы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение об оплате труда в МБОУ СШ №72, разработанное с участием работников;</li> <li>• коллективный договор;</li> <li>• трудовые договора работников;</li> <li>• трудовые книжки;</li> <li>• тарификационный список;</li> <li>• документы, подтверждающие категорию и образование;</li> <li>• дополнительные соглашения, с изменением персональных выплат;</li> <li>• приказы.</li> </ul> </li> <li>2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам и определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Положению.</li> <li>3. В МБОУ СШ №72 на период проверки персональная выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении выплачивается в размере 20% следующим педагогам: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Гильмияновой Я.В., Бауэр И.Е., Бендюкову А.Б., Почтаревой Т.С., Каравайской Е.Г., Кукушкиной Н.В.</li> </ul> </li> <li>4. При выборочной проверке установления персональных выплат (опыт работы, категория, специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые</li> </ol>

договоры с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении и др.) установлено:

- опыт работы по тарификации не соответствует опыту работы за проверяемый период- сентябрь, октябрь 2015 г. по трудовой книжке.

Ф.И.О.	Опыт работы				Отклонение		
	По тарификации		Фактически		%	рубли	месяц
	период	%	период	%			
Сычева Д.В. ПДО	более 10 лет	25	5-10	15	10	61,71 114,61	сентябрь октябрь
Итого:						176,32	
Зиновьева С.В. педагог- психолог	более 10 лет	25	5-10	15	10	376,56 376,56	сентябрь октябрь
Итого:						753,12	
Фарушкина Е.В. ПДО	5-10	5	10 мес.	0	5	171,92 171,92	сентябрь октябрь
Воспитатель ГПД	5-10	5	10 мес.	0	5	188,29 188,29	сентябрь октябрь
Итого:						720,42	
Всего:						1649,86	

Всего за проверяемый период в результате необоснованных выплат начислена и выплачена заработная плата в сумме 1649,86 рублей.

**Выводы:**

1. Руководство не обеспечило контроль над соблюдением требований к работе кадровой службе.
2. Кадровой службе привести в соответствие данные по опыту работы работников учреждения

Информацию о проделанной работе предоставить в МКУ «ЦБУО Октябрьского района» до 18.11.2015 г.

Ведущий бухгалтер



Л.Е. Козлова

Директор МКУ «ЦБУО  
Октябрьского района»



А.Д. Пусовская

С актом ознакомлен, экземпляр акта на руки получен

С выводами, содержащимися в акте, согласен/не согласен (ненужное зачеркнуть)

№72



Е.Д. Колесниченко

МБОУ СШ

Роспись

Ф.И.О. директора