ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

№ 1543-гуо от 11.07.2017

Начальникам территориальных отделов главного управления образования администрации города

Руководителям муниципальных учреждений отрасли «Образование»

Об исполнении требований законодательства по противодействию коррупции

Уважаемые коллеги!

Во исполнение обязанностей, предусмотренных ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальными учреждениями отрасли «Образование» разрабатываются и принимаются меры по предупреждению коррупции.

Однако, по результатам проведения главным управлением образования администрации города ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, а также проверок прокуратуры Кировского района города, установлено, что мероприятия по противодействию коррупции не в полной мере отвечают предъявляемым требованиям, не обеспечивается единый подход к способам размещения информации и ее характеру по вопросам противодействия коррупции.

В целях обеспечения соблюдений требований антикоррупционного законодательства, в том числе к началу учебного года, руководителям подведомственных учреждений необходимо иметь в наличии:

информационный стенд и раздел на официальном сайте учреждения («Противодействие коррупции», «Антикоррупционная политика», «Антикоррупция»), на которых в обязательном порядке должны быть размещены нормативные правовые акты федерального и регионального уровней, а также следующие локальные нормативные акты учреждения по вопросам противодействия коррупции:

1. приказ руководителя учреждения об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на текущий год, о назначении сотрудников учреждения, ответственных его выполнение. Ознакомление сотрудников учреждения с Планом мероприятий подтверждается протоколом общего собрания трудового коллектива, а также листами ознакомления работников, в том числе и вновь принятых;
2. ежеквартальные отчеты об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденные руководителем учреждения и рассмотренные на общем собрании трудового коллектива;
3. приказ руководителя учреждения, изданный с учетом мнения трудового коллектива, об утверждении коррупциогенной карты коррупционных рисков, которая должна содержать не только перечень рисков и их оценку, но и разработанный комплекс мер по их устранению или минимизации;

4. приказы руководителя учреждения об утверждении административных регламентов, обеспечивающих в соответствии с требованиями действующего законодательства внедрение в практику добросовестной работы учреждений стандартов и процедур;

5. приказ руководителя учреждения об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, изданный с учетом мнения трудового коллектива;

6. приказ руководителя учреждения об утверждении Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, об утверждении ее состава.

Работники учреждения должны быть ознакомлены со всеми локальными нормативными актами, а также нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней по вопросам противодействия коррупции, в том числе с понятием конфликта интересов, видами и размерами ответственности за совершение физическими и юридическими лицами коррупционных правонарушений. Листы ознакомления сотрудников на официальном сайте не размещаются.

Руководителям подведомственных учреждений в срок до 01.09.2017 необходимо проанализировать содержание соответствующего раздела официального сайта и обеспечить размещение систематизированной и актуальной информации, в том числе о работе «телефона доверия» по противодействию коррупции в администрации города: 226-10-60. По инициативе учреждения могут быть размещены и иные материалы антикоррупционной пропаганды.

Обращаем ваше внимание, что в соответствии с Методическими рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в учреждениях может быть принят и локальный нормативный акт «Антикоррупционная политика», в котором будет отражен весь комплекс принимаемых мер.

Начальникам территориальных отделов необходимо использовать настоящую информацию при проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, а также довести ее до сведения руководителей подведомственных учреждений.

Во исполнение приказа главного управления образования от 14.02.2017 № 106/п начальники территориальных отделов главного управления образования обеспечивают контроль за выполнением антикоррупционных мероприятий в подведомственных муниципальных учреждениях.

Руководители учреждений несут персональную ответственность за соблюдение требований антикоррупционного законодательства в учреждении, а также за достоверность предоставления в главное управление образования администрации города ежеквартальных сведений о выполненных мероприятиях по противодействию коррупции.

Приложение: методические рекомендации.

Руководитель главного
управления образования Т.Ю. Ситдикова

Костромина Наталья Максимовна, 226-15-32