



Прокуратура
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Красноярского края

Прокуратура Октябрьского района
г. Красноярска

ул. Высотная, 2 г. Красноярск,
Красноярский край, 660062

23.07.2019 № 7-01-2019

На № _____ от _____

Директору МБОУ «СШ № 72»

Донцовой Е.Д.

660041, Красноярск, Курчатова, 7

krsch72@mail.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об оплате труда

Прокуратурой района проведена проверка по коллективному обращению сотрудников МБОУ «СШ № 72» о нарушении работодателем требований трудового законодательства в области оплаты труда.

В ходе проведенной прокуратурой района проверки установлено, что следующим сотрудникам произведены выплаты заработной платы за 2018 год в размере ниже установленным законодательством МРОТ: Викс А.Э., Кульба В.А., Стижневой С.А., Никифорову А.В., Тюрюминой И.Г., Горюшкину А.Д., Кузьменко Н.А., Чухломину В.Н., Чухломину А.В., Золотаревой Н.М., Соловьеву М.И., Деминой И.Г., Сафроновой Т.В., Демину М.В., Поляковой С.А., Абдусатторову Б.А., Аввакумцевой А.В., Гатаулиной В.Н., Россолова А.В., Игашеву И.Ш.

Статья 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) закрепляет обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

На основании ч. 1 ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Согласно ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 №38-П закреплено, что в силу прямого предписания Конституции Российской Федерации (статья 37, часть 3) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность; в соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации величина минимального размера оплаты труда

устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

В соответствии с Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда" от N 41-ФЗ с 1 января 2018 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 9489 рублей в месяц, а с 1 мая 2018 года - в сумме 11 163 рублей в месяц".

В соответствии со ст. 146 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Статье ст. 148 ТК РФ установлено, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Статьей 316 ТК РФ установлено, что размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В соответствии со ст. 317 ТК РФ лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 настоящего Кодекса для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

В силу требований ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В силу требований ст.10 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций,

расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, стипендий и компенсаций лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В нарушение указанных требований трудового законодательства расчет заработной платы за 2018 год произведен с нарушением требований трудового законодательства, а именно недоначислено: Викс А.Э. – 29 738,47 руб., Кульба В.А. – 23 929,89 руб., Стижневой С.А. – 37 021,81 руб., Никифорову А.В. – 31 564,61 руб., Тюрюминой И.Г. – 15 234,69 руб., Горюшкину А.Д. – 29 355,19 руб., Кузьменко Н.А. – 18 082,29 руб., Чухломину В.Н. – 34 265,44 руб., Чухломину А.В. – 41 723,66 руб., Золотаревой Н.М. – 16 765,13 руб., Соловьеву М.И. – 18 711,93 руб., Деминой И.Г. – 36 641,85 руб., Сафроновой Т.В. – 34 302,56 руб., Демину М.В. – 18 010,2 руб., Поляковой С.А. – 18 333,28 руб., Абдусатторову Б.А. – 40 352,14 руб., Аввакумцевой А.В. – 18 371,85 руб., Гатаулиной В.Н. – 33 546,18 руб., Россолова А.В. – 13 395,6 руб., Игашеву И.Ш. – 2 108,57 руб.

Вышесказанное свидетельствует о допущении со стороны руководства МБОУ «СШ № 72» нарушений трудовых прав работников, что является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием помощника прокурора Шваенко А.В. рассмотреть настоящее представление и устранить выявленные нарушения законодательства об оплате труда нарушения путем произведения перерасчёта, начислению и выплате компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ работникам, перед которыми сложилась задолженность по заработной плате.
2. Принять меры к устранению причин и условий, способствующих допущению выявленных нарушений, недопустимости подобного впредь.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения закона.
4. О дате и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска (помощнику прокурора района Шваенко А.В. 89130433179).
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

О.С. Петрова